



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЮСТИЦИИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Пр. Ленина, д. 81, Челябинск, 454080, Российская Федерация
Телефон/факс: (351) 265-68-99, mail@just74.ru, www.just74.ru
ОКПО 74191085, ОГРН 1047423520286, ИНН/КПП 7451207956/745101001

29.07.2019 № 2203/1453

Руководителям кадровых служб
органов исполнительной власти
Челябинской области

на № _____

Главное управление юстиции Челябинской области осуществляет мониторинг законодательства Российской Федерации и Челябинской области и его правоприменения.

При осуществлении мониторинга правоприменения в Челябинской области необходимо отметить правоприменительную практику Верховного Суда Российской Федерации, которую можно использовать в кадровой работе органов исполнительной власти Челябинской области.

Верховный суд Российской Федерации 22 мая 2019 г. вынес постановление (№ 5-АД19-30), которым оставил без изменения судебный акт о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного или муниципального служащего).

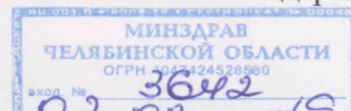
Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

Санкция указанной статьи предусматривает наказание в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

В частности, Верховный Суд Российской Федерации указал следующее.

В силу части 4 статьи 12 Закона о противодействии коррупции после заключения трудового договора с лицом, замещавшим ранее должность государственной гражданской службы, учреждение, не являющееся государственным органом, было обязано сообщить в уполномоченный орган о приеме этого лица на работу.

У представителя нанимателя (работодателя) обязанность в десятидневный срок сообщать о заключении трудового договора (служебного контракта) с бывшим государственным (муниципальным) служащим, замещавшим должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации,



представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы не возникает в том случае, если бывший служащий осуществляет свою служебную (трудовую) деятельность в государственном (муниципальном) органе.

Кроме того, Верховный Суд Российской Федерации в своем решении обращает внимание на изложенную правовую позицию, выраженную в пункте 5 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 ноября 2017 г. № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

В частности, ограничения, налагаемые на бывшего государственного (муниципального) служащего, установлены в целях противодействия коррупции при осуществлении данным лицом деятельности или выполнении работ (оказании услуг) в сфере, не связанной с обеспечением исполнения государственных или иных публичных полномочий. В связи с этим обязанность по направлению сообщения о заключении с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового (гражданско-правового) договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы данного лица не распространяется на государственные (муниципальные) органы, в том числе в случае, когда бывший государственный (муниципальный) служащий трудоустроивается в данный орган на должность, не относящуюся к должностям государственной (муниципальной) службы, либо заключает с указанным органом гражданско-правовой договор (договоры). При этом, исходя из смысла статьи 12 Закона о противодействии коррупции, обязанность, предусмотренную частью 4 названной статьи, несут организации независимо от их организационно-правовой формы.

На основании изложенного, Главное управление юстиции Челябинской области в целях предотвращения судебных разбирательств и привлечения к административной ответственности, считает целесообразным довести указанные правовые позиции Верховного Суда Российской Федерации до сведения подведомственных бюджетных учреждений.

С полным текстом постановления Верховного Суда Российской Федерации от 22 мая 2019 г. № 5-АД19-30, а также текстом постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 ноября 2017 г. № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» можно ознакомиться в справочно-правовых системах и на сайте Верховного Суда Российской Федерации.

Изложенные сведения направляются в порядке информирования.

Заместитель начальника
Главного управления



В.А. Зайцев